

Beloningsbeleid LUXURY INS

Bij LUXURY INS staat het belang van de opdrachtgever voorop. Wij bemiddelen daarom onafhankelijk en objectief. De onderneming streeft naar een langdurige relatie met onze opdrachtgever. Goed gekwalificeerde en betrokken medewerkers zijn hierbij belangrijk.

Bij LUXURY INS is het beloningsbeleid zo ingericht dat de medewerkers een vast salaris ontvangen. De hoogte van dit vaste salaris is zodanig dat het bijdraagt aan het aantrekken en behouden van de juiste en gekwalificeerde medewerkers. Afhankelijk van het bedrijfsresultaat en het functioneren van een medewerker bestaat de mogelijkheid om een 13e maand uit te keren. Hiermee wordt voorkomen dat onze medewerkers niet worden geprikkeld door beloning met als gevolg dat opdrachtgever mogelijk onzorgvuldig worden behandeld of.

Artikel 1:120 lid Wft is op LUXURY INS niet van toepassing.

LUXURY INS wordt beloond op basis van provisie door de aanbieder van de verzekering. Vanuit de verzekeraars en andere financiële instellingen waar de verzekering wordt ondergebracht wordt een kostenvergoeding ontvangen. De kostenvergoeding is onderdeel van de premie die bij u in rekening wordt gebracht. In bepaalde gevallen kan het zijn dat de wetgever heeft bepaald dat er een adviesfee of verrichtingstarief in rekening gebracht moet worden. Dit wordt vooraf duidelijk kenbaar gemaakt.